

La période « internationale » de l'apprenti ingénieur à l'ENSSAT

Une « période internationale », pourquoi faire ?

Tout ingénieur doit, dans le cadre de sa formation initiale, intégrer une expérience à l'étranger afin de développer ses capacités à opérer de manière fonctionnelle à l'international. Il s'agit, par cette immersion, d'être performant dans des situations de communication professionnelle écrite et orale, mais également d'enrichir les pratiques professionnelles par la découverte d'outils et de techniques propres au pays d'accueil.

Pour accomplir cette période, l'apprenti a le choix entre :

- Une période de mobilité académique
- Une période de stage en entreprise

Quelle durée ?

L'expérience internationale de l'apprenti doit respecter une durée minimale de 9 semaines. La Commission des Titres d'Ingénieurs préconise toutefois aux Écoles d'Ingénieurs une expérience de 12 semaines.

Que devient le contrat signé avec l'apprenti ?

L'alternant peut effectuer sa mobilité internationale sous deux statuts :

- Soit l'alternant est mis à disposition de façon temporaire par l'entreprise établie en France auprès d'une entreprise ou d'un organisme de formation situé à l'étranger. En ce cas la relation contractuelle entre l'employeur et l'alternant est maintenue. L'employeur conserve sa responsabilité vis-à-vis de l'alternant (rémunération et protection sociale salariée notamment).
- Soit le contrat d'alternance conclu avec l'entreprise établie en France est « mis en veille » pendant la durée de la mobilité : l'organisme de formation ou l'entreprise du pays d'accueil devient seul responsable des conditions d'exécution du contrat, qui sont régies par les dispositions légales et conventionnelles en vigueur dans le pays d'accueil

La période « internationale » de l'apprenti ingénieur à l'ENSSAT (suite)

A quel moment du cursus cette expérience doit-elle être réalisée ?

Cette mobilité internationale peut se réaliser :

- Sur une période d'apprentissage en entreprise, si l'apprenti souhaite réaliser un stage en entreprise à l'étranger.

N.B. : une entreprise disposant d'une filiale à l'étranger peut, dans le cadre d'un déplacement professionnel, envoyer l'apprenti réaliser cette expérience internationale dans cette filiale.

- Sur une période d'enseignement ENSSAT si l'apprenti souhaite réaliser une mobilité académique.

N.B. : cette mobilité académique implique que l'apprenti soit admis dans une université (accession sur dossier, nombre places limité).

Ainsi, compte-tenu du calendrier des périodes école / entreprise, les solutions préconisées par l'ENSSAT sont les suivantes :

1. L'apprenti part en stage l'été entre l'année 1 et 2 ou entre l'année 2 et 3

La période est en effet moins souvent chargée pour l'entreprise d'accueil de l'apprenti.

2. L'apprenti effectue une mobilité académique au 5^{ème} semestre

Sur les périodes « école » et « entreprise » situées entre septembre et février de l'année 3 (le calendrier d'alternance sera alors adapté, si besoin, avec l'accord de l'entreprise).

Exemple de calendrier :



➔ Pour en savoir plus sur la mobilité internationale de l'alternant :

https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/boostez_la_mobilite-print.pdf